

## **NLP Konvent: „Führen und fördern“ am 23. 04. 2016 in Düsseldorf - Kaiserswerth**

### **Workshop D: Führung sichtbar machen**

#### **Agathe und Christopher Gandaa:**

„Dieser Workshop richtet sich an Führungskräfte aus der freien Wirtschaft und Trainer und Coachs, die mit Führungskräften arbeiten.

Er soll Inspiration und konkrete Hinweise geben, wie man Führung positiv durch die Kraft von Bildern stärken kann.

Bilder bewegen Menschen. Sie erzeugen Emotionen und werden von unserem Gehirn um ein vielfaches schneller und nachhaltiger abgespeichert als reine Worte. In Unternehmen wird Führung sichtbar durch Organigramme, Bürogröße und -Einrichtung, Dienstwagen, Mobiltelefon und nicht zuletzt durch die Person der Führungskraft selbst.

Doch nicht nur die äußeren Bilder sind bedeutsam; auch Worte erzeugen Bilder – Bilder, die Führung erleichtern können, da sie ein Ziel und eine Richtung angeben oder Bilder, die Machtlosigkeit und Frustration erzeugen.

Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, ihren Mitarbeitern in einem sich schnell verändernden Umfeld Orientierung zu geben. Veränderung ist keine singuläre Projektaufgabe, sondern ein Dauerbestandteil der Führung. Änderungen der Arbeitsweise, der IT-Systeme, der Zusammenstellung von Teams, Räumen, Produkten und Leistungen sind an der Tagesordnung. Führungskräfte haben die Aufgabe den Mitarbeitern ein Bild zu vermitteln, das genügend Orientierung und Sicherheit gibt. Dabei sind Sie mit unterschiedlichsten Erwartungen an Ihre eigene Rolle konfrontiert, die sich mit Bildern wie „dem harten Hund“, „dem Patriarch“, „mit dem kann man Bier trinken“, „dem Weichei“ oder „dem Sklaventreiber“ beschreiben lassen.

Mit folgenden konkreten Fragen beschäftigen wir uns im Workshop:

- Wo wird Führung sichtbar, und welche Auswirkungen haben diese Bilder?
- Welche inneren und welche äußeren Bilder von Führung gibt es?
- Wie mache ich als Führungskraft meine Rolle und Aufgabe sichtbar?
- Wie kann ich klare Führungsbilder für ein dynamisches Umfeld schaffen?“