

**NLP Konvent: „Führen und fördern“ am 23. 04. 2016 in Düsseldorf - Kaiserswerth**

**Renate Biebrach: Neue Führungskultur und NLP**

**Vortrag**

**Die neue Führungskultur** bedeutet für die Mitarbeitenden:

- weniger Hierarchie, dafür mehr Beteiligung, mehr Verantwortung, weitgehend selbstbestimmtes Arbeiten
- weniger Abschottung, dafür mehr Vernetzung und Kooperation
- weniger Sicherheit, dafür ständige Weiterentwicklung

Die neue Führungskultur bedeutet für die Führungskräfte:

- zugleich wertschätzend und authentisch sein,
- ein vertrauensvolles, kooperatives Arbeitsklima schaffen,
- Engagement und Kreativität wecken und für den gemeinsamen Erfolg bündeln.

**Die Neue Führungskultur** erfordert kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit und Flexibilität. Sie erfordert Selbstreflexion und Feedbackfähigkeit. Sie erfordert Coaching-Kompetenz bei den Führenden. – Das bekommen Sie in unserer NLP-Ausbildung.

**Die NLP-Ausbildung** ist ein effektives Kommunikationstraining. NLP kann auf das jeweilige Praxisfeld und auf die jeweilige Aufgabe passgenau zugeschnitten werden. Von der Sozialen Arbeit bis zum Vertrieb, vom Management bis zu Beratung - immer geht es um die optimale Kommunikation! – Überzeugen Sie sich.